Прокуратура г.Дятьково разъясняет:

***В соответствии с ч. 4 ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации с февраля 2024 года работодателям запретили увольнять по своей инициативе сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет*** (ребенка инвалида до 18 лет).

Ранее гарантия действовала, пока ребенку не исполнилось 14 лет.

Исключения - увольнение такого работника в связи с ликвидацией организации, за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей (если он имеет дисциплинарное взыскание), за прогул и по другим основаниям, перечисленным в ч. 4 ст. 261 ТК РФ.

Такие же ограничения предусмотрены на увольнение работников, воспитывающих детей до трех лет.

По остальным основаниям, связанным с инициативой администрации, увольнение такого работника запрещено.

Женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет, работодатель может уволить по любому основанию, которое не относится к его инициативе, например по соглашению сторон или по собственному желанию.

Кроме того, действует общий запрет на увольнение работника по инициативе работодателя в период его отпуска и больничного.

.

Старший помощник прокурора г.Дятьково М.В. Рубанов